

社会福祉法人更生会

基本理念

「LOVE & HEART」

社会福祉法人更生会は、社会福祉事業の安定的・継続的経営に努めることにより、利用者はもとより地域社会における多種多様なニーズに応え、社会・地域における福祉の充実・発展に寄与することができるよう、法人職員一丸となり「愛と真心」をモットーに、「障がいのある人に愛を、お年寄りに真心を」の精神で取り組む。

基本方針

1. 利用者の人権が擁護され、人としての尊厳が守られるように努める。
2. 利用者が心身ともに、安心・安全な生活を送れるよう職員の資質の向上に努める。
3. 利用者がその有する能力に応じ自立した日常生活を営むことができるよう支援する。
4. 施設は、その有する知的資産・資源及び設備を地域社会に還元する。

当法人では、社会情勢や地域住民の意向、利用者の声など多様な情報・ニーズを吸収したサービスの強化・充実を図ることはもとより、経営の近代化・効率化を目指し、公益事業等を積極的に取り入れ、組織全体で「福祉・介護の理念」と合わせて「経営の理念」を共有化し、経営基盤の確立、活性化を図りながら競争力を身につける。

平成26年度 社会福祉法人更生会事業報告

事業方針

法の趣旨・時代の流れに沿った事業を進め、施設自身が専門的機能を発揮し、利用者の幸福に重点をおいたサービスを提供し、自己表現や社会活動を通じた「生活の質」の向上を目指しながら、地域社会における共生の実現に向けて、障害者の日常生活及び社会生活を総合的支援を図りました。また、介護の分野においては、今後、地域格差が進み、住み慣れた地域で暮らせるよう在宅介護への移行が注目され、待機者が減少傾向にある中、施設内のサービスを提供するだけでなく、地域のニーズに応じて、マンパワーを有効利用し、積極的に進めた。そして、地域福祉サービスの拠点となるよう地域に開かれた施設、法人経営を行い、市町村をはじめ各種関係機関との連携と地域住民との相互理解を深めながら、地域に密着した施設作りを更に推し進め、年齢、障害の種別、疾病を超えた一元的体制の整備を図りながら、種々の異なるニーズに応えるべく法人機能の活性化を図りました。

また、最近の社会福祉法人の在り方・役割について、法人の体制強化、法人の規模拡大や社会及び地域への貢献、更には、地域における公益的な活動等の展開が取り沙汰されており、法人の組織運営等の在り方、外部への説明責任、地域社会への貢献について、より具体的かつ明確な方向性を示し、地域に対して、運営の透明性や、福祉のニーズに対応できるよう公益的な取り組みも法人の責務であると考え、事業を展開する中で社会福祉法人制度の変化に対し、柔軟に対応ができる体制を促進しました。

また、内部留保の問題が取り上げられており、これを踏まえて、経営、財務の透明化をさらに図ると共に、積立金等の使途については、計画を明確化するため、短期・中期・長期のビジョンを示し、法人としての体制強化を図りました。

事業内容

1. 経営基盤の強化

- ① 法人の主体的な経営を可能とする環境整備を図りました。
- ② 創意工夫の発想や無駄なコストを省く効率的経営を行いました。
- ③ 法人の機能を生かした新たなサービス展開を促進しました。
- ④ 地域福祉推進の中核としての法人の位置付けを図りました。
- ⑤ 監査制度等、組織の統治構造を明確にし、情報開示等の透明性を図りました。
- ⑥ 苦情解決を密室化せず社会性・客観性を確保し、一定のルールに沿った解決を進め、円滑・円満な解決の促進と信頼・適正性の確保を図りました。
その結果、法人全体で、受付件数は19件ありましたが、すべて案件について真摯に受け止め対応しました。

- ⑦ 地域における災害時要援護者として福祉施設の役割も大きく期待されており、避難支援の体制の確立を図り、地域の付託に応えました。

※更生会運動公園は別府小学校の緊急避難場所として指定。避難訓練の受入れ実施。

2. 施設整備の充実

ア. 新規事業の導入

グループホーム・ケアホームの一元化に伴う障害者居宅介護等支援事業を開始。

イ. 施設の増改築・老朽箇所の修繕

老朽箇所がある施設について、随時改築、修繕を実施。

ウ. 障害者の高齢化、寝たきりへの対策

一部施設の構造は、棟への出入口、廊下と居室との段差や廊下の幅など車イスの使用が窮屈であり、歩行困難者や寝たきりの方々に安心して利用いただけるよう、サービス提供の体制作りを進めた。

エ. 職員宿舎の建設

職員が入居する宿舎の不足及び安定した人材確保のため、職員宿舎を建設しました。

3. 利用者処遇

- ① ニーズに応じた取り組みや、サービスの質の向上を図りました。
- ② 適切な水準・質のサービスを提供すると共に、現行工賃水準の倍増に向けた取り組みを行い、地域移行の促進を図りました。
- ③ 高齢者・障害者虐待防止法を遵守し、全職員に周知を図りました。
- ④ 事故・疾病・感染症対策として、予防に努め、速やかに適切な対応を図りました。
- ⑤ 生活及び情報のプライバシーの確保に努めました。

4. 職員処遇

福祉サービスを必要とする方々のニーズに的確に応えるため、職員の資質の向上を図りながら、すべての職員の賃金向上(処遇改善手当の上乗せ支給、パート職員への通勤手当の支給)など全体の底上げにつながる処遇向上の取り組みを進めました。

また、生きがいのある職場環境を提供すること、専門的サービスを提供出来るよう、心のケアを重視し、質の高い職員の定着、確保を図るとともに、処遇上のゆとりや専門性の向上につながるよう年次有給休暇の取得を促しました。

なお、福祉施設の職員としての自覚と、必要な知識、技術の習得のため各種研修会への

積極的参加やOJTの充実により職員個々の資質向上を図りながら、専門的資格の取得の機会を与えました。

- ア. 職員定例研修会 (月1回)
- イ. 新任職員研修会 (随時)
- ウ. 職種別施設外研修会 (随時)
- エ. 資格 (介護福祉士等) 取得のための法人内研修会 (随時)
- オ. 非常勤職員等を対象としたスキルアップ研修会 (外部事業所委託)

具体的事業内容

1. 事業

障害者支援施設 榎山学園 (施設入所支援・生活介護・就労継続支援B型)

短期入所 榎山学園

相談支援事業 生活支援センターなんさつ

障害者支援センター すてっぷ (生活介護・自立訓練・就労移行支援)

共同生活援助事業所 グループホーム 響 (介護サービス包括型)

榎山学園居宅介護等事業所 平成27年10月1日開始

障害者支援施設 慈生園 (施設入所支援・生活介護・就労継続支援B型)

短期入所 慈生園

共同生活援助事業所 グループアムール (介護サービス包括型)

共同生活援助事業所 グループホーム望岳荘 (外部サービス利用型)

給食センターつどい (就労継続支援A型事業所)

給食センターつどい (福祉給食サービス)

特別養護老人ホーム 望洋の里

望洋の里 短期入所生活介護事業

望洋の里 デイサービスセンター通所介護事業

望洋の里 訪問介護事業

望洋の里 訪問入浴介護事業

望洋の里 居宅介護支援事業

望洋の里 障害者居宅介護事業 平成27年9月30日廃止

給食センターつどい 福祉給食サービス事業

養護老人ホーム 寿楽園

南九州市颯娃運動公園管理作業委託事業 (昭和60年度～)

南九州市颯娃地区ごみ収集委託事業 (平成6年度～)

南九州市えい別府温泉センター委託管理 (平成10年度～平成18年8月)

指定管理 (平成18年9月～)

10月30日 更生保護事業 「自立準備ホームきぼう」 (緊急的住居確保・自立支援対策)
登録

1月13日 「社会貢献活動」法人登録 申請中

3月23日 鹿児島県協力雇用主会会員登録

- 3月26日 社会福祉法人更生会職員集合住宅建設工事完了
給食センターつどい 太陽光発電設備の設置
- 3月31日 社会福祉法人更生会新会計システム構築（27年度より移行）

2. 行 事

- 4月 1日 辞令交付
- 29日 吉村忍理事 瑞宝単光章（消防功労）受章
- 5月 2日 更生会主催ゴルフコンペ 60名参加 知覧
- 5月 7日 宮川公認会計士決算事務指導
- 12日 法人監事監査（寿）
- 13日 〃 （本部・榎）
- 14日 〃 （望）
- 15日 〃 （慈・つどい）
- 19日 更生会主催ゲートボール大会 更生会グラント
- 6月 4日 社会福祉法人敬和会 地域密着型特養ホーム落成式典 出席
- ～6日 えい別府温泉センター別府中学校生職場体験実習受入れ 2名
- 5日 更生会主催グランドゴルフ大会 更生会グラント
- 20日 吉村忍理事 瑞宝単光章（消防功労）受章記念祝賀会 給食センター
- 22日 法人設立記念日（レクリエーション）
- 24日 鹿児島市民生員協議会清水地区委員視察研修受入れ 24名
- 7月 3日 「もう一つのワールドカップ」日本代表コーチ 西氏訪問
- 4日 NPO法人よしかの里（島根県）視察研修受入れ 4名
- 13日 第9回(福)更生会旗ちびっこソフトボール大会 5チーム 更生会グラント
- 28日 更生会合同大運動会実行委員会 法人会議室
- 9月14日、15日 70歳以上高齢者へお茶菓子配布（157件）
岡村・南組・東水成川集落
- 20日 第43回更生会・至誠会合同 Love&Heart 大運動会
- 30日 養護老人ホーム寿楽園 書面監査
- 10月 1日 辞令交付式
- 9日 特別養護老人ホーム望洋の里 書面監査
- 14日 内部経理監査（榎山学園）
- 15日 内部経理監査（慈生園）
- 15日 内部経理監査（寿楽園）
- 16日 内部経理監査（給食センターつどい）
- 17日 内部経理監査（望洋の里）
- 30日 更生会主催ゴルフコンペ 50名参加 喜入カントリー
- 11月10日 更生会主催ゲートボール大会 更生会グラント
- 14日 南さつま市加世田民生委員部会施設見学受け入れ 18名
- 20日 更生会主催グランドゴルフ大会 更生会グラント
- 熊本精粹園施設見学受け入れ 12名
- 12月17日 川内なずな園 原発再稼働に伴う避難受入れ施設への現場視察対応

19日	役職員関係忘年会（職員合同）理事他19名	法人会議室
27日	仕事納め	
1月 6日	仕事始め	
15日	県指導監査（障害者支援施設 榎山学園・短期入所）	法人会議室
16日	〃（すてっぷ・なんさつ・望岳荘）	
20日	〃（障害者支援施設 慈生園・短期入所）	
2月 8日	第8回別府地区立志式 講演	別府地区公民館
9日	職員宿舍集合住宅 上棟式	
19日	喜入町一倉校区社会福祉競技会視察研修受入れ	28名
3月 8日	自立準備ホーム「きぼう」利用入居	1名
29日	家族会参観日及び懇親会（いせえび荘）	

3. 各種会議

4月22日	法人事務連絡会議	寿楽園
5月22日	法人事務連絡会議	榎山学園
5月28日	平成26年度第1回理事会・評議員会	寿楽園
6月16日	法人事務連絡会議	望洋の里
7月14日	法人事務連絡会議	榎山学園
8月11日	法人事務連絡会議	慈生園
9月 8日	法人事務連絡会議	寿楽園
9月30日	平成26年度第2回理事会・評議員会	望洋の里
10月 6日	法人事務連絡会議	望洋の里
11月10日	法人事務連絡会議	榎山学園
12月 8日	法人事務連絡会議	慈生園
1月 8日	法人事務連絡会議	寿楽園
2月 9日	法人事務連絡会議	望洋の里
2月20日	平成26年度第3回理事会・評議員会	榎山学園
3月 5日	法人事務連絡会議	榎山学園
27日	平成26年度第4回評議員会・理事会	慈生園

4. 研修

6月20日	平成26年度社会福祉施設監事等研修	監事2名	鹿児島市
10日	男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等説明会	2名	鹿児島市
14日	各種助成金制度説明会	1名	鹿児島市
15日	就職面談会参加事業所セミナー	1名	鹿児島市
17日	第1回社会福祉法人会計研修	1名	鹿児島市
23日	就職面談会参加事業所セミナー	1名	鹿児島市
7月29日	新会計基準会計ソフト説明会 法人全事業所		法人会議室
30日	新会計移行研修会	1名	鹿児島市

8月 8日	福祉保健医療職場就職ガイダンス・就職面談会	2名	鹿児島市
29日	公正な採用選考のための研修会	2名	鹿児島市
10月 21日	社会福祉施設経営者セミナー	1名	鹿児島市
22日	ごみ収集従事者交通安全教室実施	5名	本部待合室
29日	「ハラスメント・メンタルヘルス」法人施設合同研修会		法人会議室
1月 20日	パートタイム労働法改正説明会	1名	鹿児島市
2月 2日	第2回社会福祉法人会計研修	1名	鹿児島市
16日	えい別府温泉センター従事者研修 慈職員1名・利用者3名	本部2名・温泉管理人7名・ 計13名	いちき串木野市
23日	南薩地区社会福祉法人監事等研修	監事2名	南九州市
25日	障害者雇用納付金制度事務説明会	1名	鹿児島市
3月 13日	ごみ収集従事者交通安全教室実施	5名	本部待合室