

社会福祉法人天上会一般事業主行動計画（次世代育成支援対策）

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年9月1日～令和8年3月31日までの3年7ヶ月

2. 内容

目標1 テレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

<対策>

- 4年10月～事業所の選別・事務従事ルールを検討
- 5年4月～制度導入・職員への周知

目標2 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施

<対策>

- 5年4月～職員へのアンケート調査
- 5年8月～運用ルールを検討
- 6年4月～制度導入・職員への周知

目標3 看護休暇のいわゆる「中抜け利用」の制度の導入

<対策>

- 6年4月～職員へのアンケート調査
- 6年8月～運用ルールを検討
- 7年4月～制度導入・職員への周知

目標4 子どもが保護者の働いている所を実際に見ることができる
「子ども参観日」を設ける。

<対策>

- 7年4月～職員へのアイデア募集を実施
- 7年7月～実施要領の決定
- 7年8月～学校の夏休み中に実施